



Neu in der Leitungsposition

Wie Zusammenarbeit in altersgemischten Teams gelingen kann

Bei den Leitungskräften und in den Kita-Teams steht ein Generationswechsel an. Mit der Übernahme einer Leitungsfunktion werden jüngere Erzieherinnen häufig zu Vorgesetzten älterer Mitarbeiterinnen. Diese Konstellation weicht von herkömmlichen Strukturen ab, wo es zumeist umgekehrt ist.

Junge Nachwuchskräfte, die Leitungspositionen neu übernehmen, beschäftigen sich unter anderem mit den Fragen: Wie stelle ich es an, in gewachsenen Strukturen meine Position und Rolle kraftvoll einzunehmen? Wie kann ich meine Ideen und Vorstellungen in länger schon bestehenden Konstellationen umsetzen und Veränderungen zusammen mit dem Team gestalten? Wie können Jüngere und Ältere von ihrem Wissen und ihren Erfahrungen gegenseitig profitieren? Wie kann ich meine Lust auf Leitung erhalten und mich nicht so schnell frustrieren lassen?

Leiterinnen und Teams verschiedenen Alters können von den unterschiedlichen Sichtweisen lernen und sich gegenseitig befruchten, sich in ihren unterschiedlichen Fähigkeiten ergänzen und bereichern.

Inhalte

- Neu in der Leitung: Haltung, Position und Rolle
- Altersgemischte Teams und ihre Reibungspunkte
- Der Ton macht die Musik – Kommunikationsunterschiede, inhaltliche Ansichten und Ausrichtung
- Zusammenarbeit: verschiedene Blickwinkel und Perspektiven machen kreativ und innovativ
- Offenheit, Respekt und Wertschätzung gegenüber anders denkenden Mitarbeiterinnen
- Vielfältigen Erfahrungen und neue Ideen in Einklang bringen
- Strategische Auszeit mit dem Team: Gemeinsam packen wir es an!

Methoden

Erfahrungsreflexives und praxisbezogenes Lernen, kreative Methoden aus der systemischen Arbeit und dem Coaching

Referentin

Sigrid Titze, Dipl.-Pädagogin und Coach



Dauer: 3 Tage

Kosten: auf Anfrage