



„Den Stab weitergeben ...“

Den bevorstehenden Leitungs- und Generationswechsel aktiv gestalten

Abschied nach 40 Jahren

Musterhausen

Die langjährige Leiterin der Kindertagesstätte Kinderland, Maria Müller, geht in Ruhestand.

Wenn sich in diesem Jahr nach der Sommerpause die Tür des Kindergartens wieder öffnet, dann wird etwas anders sein als in den vergangenen Jahren. Denn dann wird die Frau nicht mehr dabei sein, die seit über 40 Jahren in der Einrichtung arbeitet und diese seit vielen Jahren leitet: Maria Müller.

„Ich gehe mit einem lachenden und einem weinenden Auge“, sagt Müller. Die über die Jahre gewachsene Bürokratie wird ihr nicht fehlen, Kinder und Kollegen hängen schon. Und jetzt ist es soweit, sie geht in Ruhestand. Eine Nachfolgerin hat sich auch schon gefunden.

Was diese kurze Zeitungsnotiz beschreibt, ist die bevorstehende Herausforderung für viele Kindertagesstätten in den nächsten Jahren. Langjährige Leitungskräfte stehen kurz vor ihrem wohlverdienten Ruhestand. Nun gilt es, neben einem würdevollen Abschied und der Vorbereitung auf die bevorstehenden persönlichen Veränderungen, die Übergabe an die Nachfolgerin vorzubereiten. Und wie geht es der Nachfolgerin in dieser Situation? Was braucht sie, um in dieser besonderen Phase einen guten Start mit dem Team, den Eltern und den Kindern zu haben?

Für die eine gilt es loszulassen, und die andere soll feingefühlig übernehmen – und dies sollte möglichst reibungslos zum Wohle der Kindertagesstätte stattfinden. Aber weder Loslassen noch Übernehmen finden automatisch statt. Daher gilt es, diese Übergangsphase aktiv und möglichst gemeinsam zu gestalten. Beide Seiten bedürfen hierbei einer verantwortungsvollen Begleitung, um dies zu bewältigen.

Dabei geht es um:

- Loslassen und Ablösung als gemeinsame Aufgabe
- Abschied und Neubeginn
- Kontinuität und Weiterentwicklung
- Veränderungen zulassen und ermöglichen



Unser Angebot

Für die Begleitung in diesem Übergangsprozess stehen Ihnen mehrere Möglichkeiten zur Wahl, die einzeln zu buchen oder individuell miteinander kombinierbar sind:

2-tägiges Seminar für Führungskräfte kurz vor dem Ruhestand und solche, die die Nachfolge antreten, um im gemeinsamen Prozess und im Austausch mit anderen Lösungen für die eigene „Stabübergabe/-übernahme“ zu entwickeln

3 Coachingsitzungen à 90 Minuten für die Leitung, die in Ruhestand geht

3 Coachingsitzungen à 90 Minuten für die Leitung, die die Nachfolge antritt

1-3 Coachingsitzungen à 180 Minuten für beide Führungskräfte gemeinsam

Referentin

Anja Cantzler,
Dipl.-Sozialpädagogin, Master-Coach (DGfC), Supervisorin (DGSv)



Kosten: auf Anfrage