

Kita-Seminare
Führen & Leiten

Gemeinsam in Führung - Seite an Seite Herausforderungen lösen

Tandemseminar für die Kita-Leitung und ihre Stellvertretung

Do, 27.10., 10:00 Uhr - Fr, 28.10.2022, 15:00 Uhr

Belegungscode: 40457

Als Leitungstandem sitzen Sie im selben Boot. Gemeinsam sind Sie in der Verantwortung, auf den Wandel der Organisation, der Menschen und der Gesellschaft sinnvoll zu reagieren.

Das Paddeln in die gleiche Richtung stärkt Ihre Präsenz. Das Paddeln in entgegengesetzte Richtungen lässt Sie und Ihre Einrichtung nicht sinnvoll vorankommen. Wenn Sie dem Impuls nachgeben sollten, sich gegenseitig die Paddel auf den Kopf zu schlagen, verletzen Sie die Würde des Anderen, heizen Sie weitere Eskalationen an oder erleiden im ungünstigsten Fall Schiffbruch - gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden, Eltern und Kindern.

Ein Boot ohne Kapitän - durch eine eher abwesende Leitung/Teilzeitleitung oder eine nicht eingearbeitete Stellvertretung - kann bei Mitarbeitenden, Eltern und Kindern Ängste, Ärger oder Ohnmacht antriggern. Die Wirkung dieser Emotionen können sich Einrichtungen in Zeiten komplexer Herausforderungen, zahlreicher neuer Aufgaben, Fachkräftemangels und erhöhter Krankenstände usw. nicht leisten.

Eine gute Kooperation innerhalb des Leitungsteams ist das Fundament für die Bewältigung der beruflichen Herausforderungen. Sie nimmt Druck und Stress raus, erweitert den Blick auf das Wesentliche, auf andere Sichtweisen, Fähigkeiten und Möglichkeiten. Ein gemeinsames "WIR" schafft somit eine gute und sichere Atmosphäre in der Kita.

Der Vorteil einer guten Kooperation baut auf einer gemeinsamen Haltung, auf Ihrer Persönlichkeit und Ihren Kompetenzen auf. So können Sie in Hinblick auf die vielen Ziele im Kontext gemeinsam Stärke statt Macht leben.

Das Seminar bietet Ihnen als Leitungstandem die besondere Gelegenheit, außerhalb des beruflichen Alltagsgeschehens eigene Themen aus Ihrer beruflichen Praxis zu bearbeiten, Anregungen durch den Austausch mit anderen Leitungsteams zu bekommen und weitere Impulse für eine konstruktive Zusammenarbeit mitzunehmen.

Inhalte:

- Kontextklärung:

* Was genau verlangt die Situation, die Position und der Arbeitskontext?

* Wer ist wann und wofür zuständig?

* Welche Werte und Haltungen geben Standfestigkeit, Sicherheit, schaffen Vertrauen?

* Wer übernimmt was, aufgrund der eigenen besonderen Fähigkeiten und Möglichkeiten?

- Gibt es Hindernisse auf dem Weg zu einer förderlichen Kooperation? Feedback als Chance nutzen!

- Persönlichkeit als Basis: WahrnehmungsfILTER, Prägungen, Werte, Umgang mit Stress und Druck

- Konflikt- und Lösungskompetenz erweitern mit Erkenntnissen aus problemlösenden sowie lösungsorientierten Verfahren

- Brückenbau: Handlungsoptionen und Rahmengestaltung weiter optimieren

- Grenzen setzen und gewaltfrei kommunizieren

Methoden

- Theoretischer Input zu Konzepten aus Psychologie, Pädagogik, Konfliktmanagement, systemischem Coaching

- Erfahrungsorientierte Übungen, Rollenspiele, Aufstellungen

- Die Teilnehmenden sind eingeladen, eigene Themen aus Ihrer beruflichen Praxis im Führungstandem zu bearbeiten

Zielgruppe:

Tandem-Anmeldung von Kita-Leitung und Stellvertretung oder Kita-Leitungen, die sich eine Stelle teilen

Seminarleitung / Dozentinnen bzw. Dozenten:

Martina Gröblichhoff

Dipl.-Pädagogin, Familientherapeutin (IFW), Systemische Therapeutin/Beraterin (SG/DGSF), Systemischer Coach für Neue Autorität (SyNA), Heilpraktikerin für Psychotherapie



Teilnahmebeitrag

240,00€ für das Seminar inkl. Tagungsverpflegung.

300,00€ für das Seminar inkl. Vollpension und Übernachtung im Doppelzimmer Komfort.

320,00€ für das Seminar inkl. Vollpension und Übernachtung im Einzelzimmer Komfort.

Für diese Fortbildung können Sie einen [Bildungsscheck](#) beantragen.
